

Gieles (ge) Begeleiden van Groep

DE VIJF GROEPSKENMERKEN, POSITIEF INGEVULD

1 Groepsverantwoordelijkheid

De groepsleden voelen zich verantwoordelijk voor het welzijn van de groep en van afzonderlijke groepsleden. Ze helpen elkaar, kunnen bij een probleem een beroep doen op de groep en komen voor elkaar op. Intern leiderschap is democratisch en wordt zonder concurrentie aanvaard.

2 Onderling respect

De groepsleden accepteren elkaar als gelijkwaardig en zijn bereid naar elkaar te luisteren en elkaars mening te respecteren.

3 Samenwerken

De groepsleden werken graag samen en zijn bereid zonnodig het eigen belang of de eigen mening opzij te schuiven terwille van het collectief belang. De groep heeft, uitgesproken of onuitgesproken, een eigen doel, waarvoor de groepsleden zich inzetten. Bij het samenwerken proberen zij zo veel mogelijk elk groepslid tot zijn recht te laten komen.

4 Besluitvorming door consensus

Als er een beslissing moet worden genomen, wordt een oplossing gezocht die het meest voldoet aan ieders mening. Als beslissing door overeenstemming (consensus) niet mogelijk blijkt, wordt bij meerderheid besloten, maar met een zodanig compromis dat de minderheid niet al te zeer te kort komt.

5 Problemen aanpakken

Als er problemen, botsingen of conflicten optreden binnen de groep, dan worden die niet verdoezeld noch genegeerd, noch door overmacht of geweld opgelost, maar boven tafel gebracht en besproken.