

Richtlijn omgaan met langdurig verzuim *(versie 3 juli 2015)*

Als een aios 6 maanden ziek is of de 6-maandengrens overschrijdt door herhaaldelijke ziekmelding, vindt een gesprek plaats tussen het hoofd van de opleiding en de aios.

Als het hoofd van de opleiding, mede op basis van de prognose door de bedrijfsarts en de ziektegeschiedenis van de aios tot dusver, concludeert dat er binnen afzienbare termijn (= binnen 6 maanden) geen zicht is op volledig herstel (en er dus geen opleidingsplan aan de RGS is voor te leggen), dan wordt de opleiding door het hoofd van de opleiding beëindigd, met inachtneming van in principe 1 maand opzegtermijn. Indien het hoofd een langere opzegtermijn wenst te hanteren, gebeurt dit in overleg en met goedkeuring van de SBOH.

Als het hoofd van de opleiding, mede op basis van de prognose van de bedrijfsarts en de ziektegeschiedenis van de aios tot dusver, concludeert dat er wel zicht is op volledig herstel binnen 6 maanden, blijft de opleidingsovereenkomst in stand. Dan vindt na 6 maanden (dus 12 maanden na eerste ziekte dag) een evaluatie door het hoofd plaats. Als de aios dan toch nog ziek blijkt te zijn, wordt de opleiding in beginsel beëindigd met inachtneming van in principe 1 maand opzegtermijn. Indien het hoofd een langere opzegtermijn wenst te hanteren, gebeurt dit in overleg en met goedkeuring van de SBOH.

Als een aios na het eerste ziektejaar nog niet volledig is hersteld, maar de werkzaamheden wel gedeeltelijk heeft hervat, dan wordt de opleiding in principe voort gezet. Voorwaarde daarbij is dat de uren als opleidingstijd kunnen worden aangemerkt. Is dat niet het geval dan wordt de opleiding in beginsel na 1 jaar ziekte beëindigd met inachtneming van in principe 1 maand opzegtermijn. Indien het hoofd een langere opzegtermijn wenst te hanteren, gebeurt dit in overleg en met goedkeuring van de SBOH.

Het hoofd kan bij de beëindiging van de opleiding met de aios overeenkomen dat de aios zich direct tot het hoofd van het instituut waar de opleiding is beëindigd kan wenden, als de aios binnen één jaar na de beëindiging van de opleiding de opleiding weer wil gaan volgen. Zie hiervoor de "regeling opnieuw solliciteren naar een opleidingsplaats" behorende bij deze richtlijn.

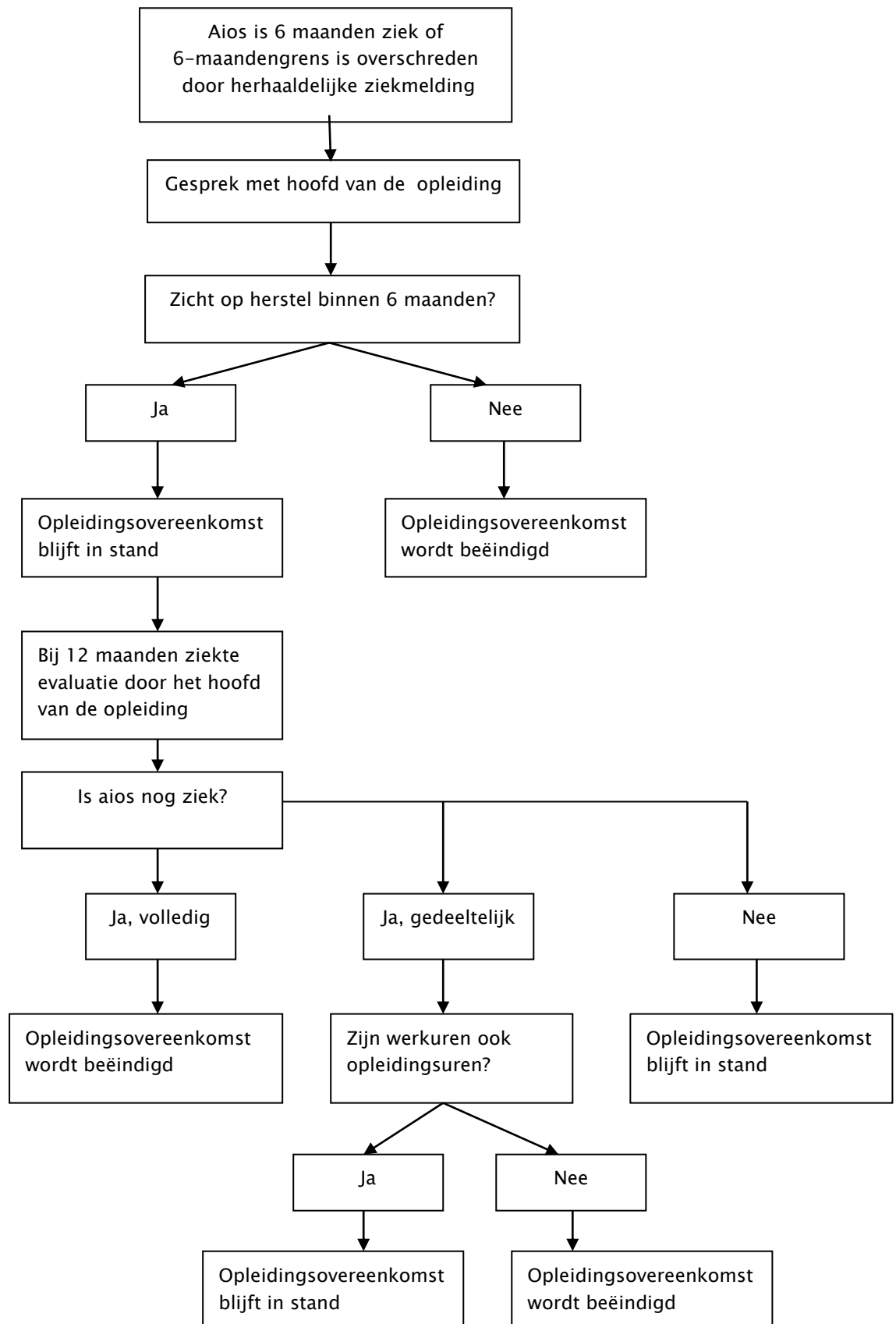
De aios kan echter niet eerder dan na 6 maanden en 1 dag de opleiding weer opnieuw gaan volgen, omdat er anders een arbeidsovereenkomst voor onbepaald tijd bij de SBOH zou ontstaan. Er moet na het einde van de opleidingsovereenkomst dus minimaal 6 maanden en 1 dag worden gewacht voordat een aios opnieuw de opleiding kan gaan volgen.

De bedrijfsarts dient voorafgaand aan de 6 en 12 maanden ziekteperiode een prognose te geven over de te verwachten duur van de ziekte. Daarnaast informeert de bedrijfsarts op een eerder moment het hoofd van de opleiding als bekend is dat ten aanzien van een aios problemen in de opleiding kunnen worden verwacht.

De aard van de ziekte maakt voor toepassing van de bovenstaande regeling niet uit.

De richtlijn is ook in een schematisch overzicht weergegeven

Schematisch overzicht richtlijn omgaan met langdurig verzuim



Regeling opnieuw solliciteren naar een opleidingsplaats

Het gaat in deze regeling om situaties waarbij een aios niet in staat is de opleiding binnen de gestelde tijd met succes te voltooien, waarbij het hoofd oordeelt dat het beëindigen van de opleiding situationeel bepaald is en de aios mogelijk op een later moment wel opleidbaar is.

Het hoofd kan bij de beëindiging van de opleiding met de aios overeenkomen dat de aios zich direct tot het hoofd van het instituut waar de opleiding is beëindigd kan wenden, als de aios binnen één jaar na het staken van de opleiding de opleiding weer wil gaan volgen. Betrokkene hoeft dan niet opnieuw formeel via Huisartsopleiding Nederland/SOON te solliciteren en een gesprek met de sollicitatiecommissie kan dan achterwege blijven.

De aios kan echter niet eerder dan na 6 maanden en 1 dag de opleiding weer opnieuw gaan volgen, omdat er anders een arbeidsovereenkomst voor onbepaald tijd bij de SBOH zou ontstaan. Er moet na het einde van de opleidingsovereenkomst dus minimaal 6 maanden en 1 dag worden gewacht voordat een aios opnieuw de opleiding kan gaan volgen.

Het hoofd zal onderzoeken of de gronden waarop eerder is besloten tot beëindiging van de opleiding niet meer aan de orde zijn. Op basis daarvan beslist het hoofd of betrokkene weer in opleiding kan worden genomen. Bij de herstart van de opleiding wordt op grond van regelgeving en reeds doorlopen IOS/IOP een nieuw IOS/IOP geformuleerd. Het nieuwe IOS wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de RGS.

De SBOH zal altijd tot financiering overgaan als het hoofd beslist dat betrokkene weer in opleiding kan worden genomen.

Als bovenvermelde regeling niet is overeengekomen, kan betrokkene via de reguliere sollicitatieprocedure opnieuw solliciteren naar een opleidingsplaats.